

E029E24W-1_《台電雇員綜合行政題庫》_修訂表

【十一版_2024/07/25】

| 頁數 | 修訂處 | 原文 | 修正 | 備註 |
|--------|--------------|---|---|----|
| 106-20 | 解析 第 2 題 | 層級節制體系出自韋伯(Max Weber)的官僚理論。 胡桑(Hawthorne)實驗學派之研究有三項重大的發現如下： (1)強調人格尊重。 (2)參與及情緒發洩。 (3)非正式組織對成員的約束力。 | 層級節制體系出自韋伯(Max Weber)的官僚理論。 胡桑(Hawthorne)實驗學派之研究有三項重大的發現如下： (1)強調人格尊重。 (2)參與及情緒發洩。 (3)非正式組織對成員的約束力。 | |
| 107-68 | 問答 第 3 題 | 請分別說明 Michael E. Poter 所提增加企業競爭優勢潛力的策略類型 | 請分別說明 Michael E. Porter 所提增加企業競爭優勢潛力的策略類型 | |
| 107-72 | 題三 擬答 | (二)差異化策略(Differential Strategy) | (二)差異化策略(Differentiation Strategy) | |
| 111-38 | 題四 擬答 | (二)「高度權力距離(High Ponwer Distance)」與「低度權力距離(Low Ponwer Distance)」 | (二)「高度權力距離(High Power Distance)」與「低度權力距離(Low Power Distance)」 | |
| 113-26 | 填充 第 20 題 | 二十、行銷學者科特勒 (Phillip Kotler) 認為，在產品的非正式溝通過程中，會對某項產品或產品類別提供忠告或有用資訊者，稱為_____。 | 二十、行銷學者科特勒 (Philip Kotler) 認為，在產品的非正式溝通過程中，會對某項產品或產品類別提供忠告或有用資訊者，稱為_____。 | |

(更新日期：2024-09-30)

3people

三民補習班

更新紀錄

2024/08/01

新增第 106-20、107-68、107-72、111-38、113-26 頁修訂。



3people

三民補習班