

E029E21-1_《台電雇員綜合行政五合一題庫攻略》_修訂表

【七版_2021/03/25】

頁數	修訂處	原文	修正	備註
模擬試 題_1-3	第 5 題	(D)戰國策	(C)戰國策	
模擬試 題_1-6	第 29 題	trifles	trifles.	
模擬試 題_1-11	解析_第 24 題	你多久打一次籃球？	你多久打一次棒球？	
模擬試 題_1-30	填充解答_第 6 題	集中姓	集中性	
模擬試 題_2-9	解析_第 4、5 題	4. 題幹文章節錄自張拓蕪〈安寧時 段〉。(B)選項符合文意。 5. (A)擢髮難數：形容人罪狀之多，難 以數盡。 (B)讓棗推梨：比喻兄弟友愛。 (C)治絲益棼：比喻處理事物的方法 有誤，愈弄愈糟。 (D)重作馮婦：指人重操舊業。	4. (A)擢髮難數：形容人罪狀之多，難以 數盡。 (B)讓棗推梨：比喻兄弟友愛。 (C)治絲益棼：比喻處理事物的方法有 誤，愈弄愈糟。 (D)重作馮婦：指人重操舊業。 5. 題幹文章節錄自張拓蕪〈安寧時段〉。 (B)選項符合文意。	4、5 兩 題解 析對 調
模擬試 題_3-7	第 50 題	population	population.	
模擬試 題_3-22	解析_第 2 題	巴拜治著有《論機器和生產的經濟性(On Economy of Machinery and Manufactures)》 一書……	巴拜治著有《論機器和生產的經濟性(On the Economy of Machinery and Manufactures)》一 書……	
模擬試 題_4-14	第 5 題	則下列何者為「中期規劃的中心」	則下列何者為「中期規劃的中心」？	
模擬試 題_4-27	問答題_1	5W1H	5W1H	
模擬試 題_5-11	解析_第 38 題	aisde	aside	

模擬試題_5-15	第 7 題	組織學者雪恩 (E. H. Schien)	組織學者雪恩 (E. H. Schein)
模擬試題_5-23	解析_第 7 題	雪恩 (E. H. Schien) 將「組織文化」的構成區別為以下三個層次：	雪恩 (E. H. Schein) 將「組織文化」的構成區別為以下三個層次：
103-19	解析_第 2 題	亞當斯(J. Stacey Adams)	亞當斯(J. Stacey Adams)
104-12	第 6 題	平衡計分卡方法(balance scorecard approach)的主要用途是：	平衡計分卡方法(balance scorecard approach)的主要用途是：
104-13	第 8 題	馬克斯·韋伯(Max Weber) 在十九世紀發展出一套權威結構與關係的理論，並以官僚體制(bureaucracy)描述他理想中的組織形式，以下何者不是官僚體制的特性？	馬克斯·韋伯(Max Weber) 在十九世紀發展出一套權威結構與關係的理論，並以官僚體制(bureaucracy)描述他理想中的組織形式，以下何者不是官僚體制的特性？
104-15	第 24 題	管理方格理論(the managerial grid theory)採取哪兩個構面界說領導方式？	管理方格理論(the managerial grid theory)採取哪兩個構面界說領導方式？
104-15	第 25 題	(B)根據增強理論，個人的行為是其結果的函數，真正控制人們行為的是增強物(reinforcers)	(B)根據增強理論，個人的行為是其結果的函數，真正控制人們行為的是增強物(reinforcers)
105-27	問答題_四	管理方格理論(Managerial grid theory)	管理方格理論(Managerial grid theory)
107-58	解析_第 10 題	雪恩 (E. H. Schien) 將「組織文化」的構成區別為以下三個層次：	雪恩 (E. H. Schein) 將「組織文化」的構成區別為以下三個層次：

(更新日期：2022-05-30)

更新紀錄

- 2021/04/23 新增「模擬試題 1-6、1-11、1-30、3-7、4-14、5-15」頁修訂。
- 2021/11/30 新增「模擬試題 3-22、5-23、103-19、107-58」頁修訂。
- 2021/12/03 新增「104-12、104-13、104-15」頁修訂
- 2021/12/07 新增「模擬試題 1-3」頁修訂。
- 2021/12/08 新增「105-27」頁修訂。
- 2021/12/22 新增「模擬試題 5-11」頁修訂。
- 2021/12/28 新增「模擬試題 2-9」頁修訂。
- 2022/05/05 新增「模擬試題 4_27」頁修訂。

三民補習班