

T001X23-1_《法學知識》_修訂表

【十四版_2023/10/12】

頁數	修訂處	原文	修正	備註
目錄頁	第七篇 第一章	性別 工作平等法	性別 平等工作法	
命題大綱	十 性別相關法律	(一)性別 工作平等法	(一)性別 平等工作法	
P.579	法規介紹	1.性別 工作平等法	1.性別 平等工作法	
P.580 至 P.590 頁	第七篇 第一章全部 法規名稱(包含底下頁 碼標題)	性別 工作平等法 性別 工作平等法 第.....條	性別 平等工作法 性別 平等工作法 第.....條	
P.580	一、立法目的	保障 性別工作權之平等 ，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等。	保障 工作權之性別平等 ，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等。	
P.586	二、防治	雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒 辦法 ，並在工作場所公開揭示。雇主於知悉性騷擾之情事時，應採取立即有效之糾正及補救措施。	雇主應防治性騷擾行為之發生。其 僱用受僱者 10 人以上未達 30 人者 ，應訂定 申訴管道 ，並在工作場所公開揭示；其僱用受僱者 30 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒 規範 ，並在工作場所公開揭示。雇主於知悉性騷擾之情事時，應採取立即有效之糾正及補救措施。	
P.603	第 8 題	下列何者非性別 工作平等法 之適用對象？	下列何者非性別 平等工作法 之適用對象？	
	第 14 題	下列有關性別 工作平等法 適用對象之敘述，何者錯誤？ (A)公務人員與教育人員適用性別 工作平等法 ，惟公務人員與教育人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法令之規定 (B)雇主依勞動基準法規定招收之技術生及準用技術生規定者，除適用高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法規定之建教生外，亦適用性別 工作平等法 (C)軍職人員因其工作之特殊性，不適用性別 工作平等法 之規定	下列有關性別 平等工作法 適用對象之敘述，何者錯誤？ (A)公務人員與教育人員適用性別 平等工作法 ，惟公務人員與教育人員之申訴、救濟及處理程序，依各該人事法令之規定 (B)雇主依勞動基準法規定招收之技術生及準用技術生規定者，除適用高級中等學校建教合作實施及建教生權益保障法規定之建教生外，亦適用性別 平等工作法 (C)軍職人員因其工作之特殊性，不適用性別 平等工作法 之規定	

P.604	第 14 題	(D)實習生於實習期間遭受性騷擾時， 適用性別工作平等法之規定	(D)實習生於實習期間遭受性騷擾時， 適用性別平等工作法之規定
-------	--------	------------------------------------	------------------------------------

(更新日期：2023-10-27)



3people

更新紀錄

2023.10.11

新增目錄頁、P.365 至 P.374 頁勘誤。

三民補習班