

## T075E21-1\_《行政學概要》\_修訂表

【九版\_2023/08/21】

頁數	修訂處	原文	修正	備註
19	表格內人名更正	亨利 ( H. Henry )	亨利 ( N. Henry )	
20	小標人名更正	二、亨利(H. Henry) 的公共行政五大典範	二、亨利(N. Henry) 的公共行政五大典範	
128	小標人名更正	四、邁爾斯定律(Mile's Law)	四、邁爾斯定律(Miles' Law)	
106-1	第2題題目	胡桑 ( Hawthorne ) 實驗學派之研究有3點重要發現，不包括下列何者？	胡桑 ( Hawthorne ) 實驗學派之研究有3點重要發現，不包括下列何者？	
106-5	第2題解析	胡桑(Hawthorne)實驗學派之研究有三項重大的發現如下：	胡桑(Hawthorne)實驗學派之研究有三項重大的發現如下：	
107-2	第8題題目	有關紐曼 ( W. H. Newnan ) 提出組織分部化的主要考慮因素，下列何者有誤？	有關紐曼 ( W. H. Newman ) 提出組織分部化的主要考慮因素，下列何者有誤？	
107-5	第8題	分部化即組織中「活動專業化」的過程，有利於培養專才。但經理人才係屬於通才而非專才，故經理人才的培植，非為組織分部化的主要考慮因素。	學者紐曼 ( W. H. Newman ) 認為分部化時，應考慮六項主要因素： (1)利用專業化優點。→選項(C) (2)促進控制。 (3)易於協調與溝通。→選項(B) (4)獲得充分之注意及重視。 (5)適合因地制宜及事實情況。 (6)節省開支並避免浪費。→選項(D) 分部化即組織中「活動專業化」的過程，有利於培養專才。但經理人才係屬於通才而非專才，故經理人才的培植，非為組織分部化的主要考慮因素。	
108-22	第18題解析	(A)管理格道：由布拉克 ( R. Black ) 與莫頓 ( J. Mouton ) 提出，以對人員的關懷、對工作的關懷兩項變數，劃分出五種不同的組織氣候。	(A)管理格道：由布拉克 ( R. Blake ) 與莫頓 ( J. Mouton ) 提出，以對人員的關懷、對工作的關懷兩項變數，劃分出五種不同的組織氣候。	
110-3	第17題題目	(A)傅麗德 ( Follet ) 為代表學者	(A)傅麗德 ( Follett ) 為代表學者	
110-7	第8題解析	(A)動態管理學派：傅麗德 ( M. Follet ) 於1920年發表的〈新國家〉及1924年發表的〈創造性的經驗〉，提出額外價值論、協調四原則 ( 直接、早期、互惠及連續 )、團體中之衝突與調和、權威運用應依「情勢法則」，注重行政心理因素。	(A)動態管理學派：傅麗德 ( M. Follett ) 於1918年發表的〈新國家〉及1924年發表的〈創造性的經驗〉，提出額外價值論、協調四原則 ( 直接、早期、互惠及連續 )、團體中之衝突與調和、權威運用應依「情勢法則」，注重行政心理因素。	

(更新日期：2023-08-21)

更新紀錄

- 2023/04/11 新增第19頁修訂。
- 2023/08/01 新增第106-1、106-5、107-2、107-5頁修訂。
- 2023/08/16 新增第110-3、110-7頁修訂。
- 2023/08/17 新增第19、20頁修訂。
- 2023/08/21 新增第128頁修訂。