

T003E17-1 《企業管理完全攻略》修訂表

適用於【十四版】

頁數	勘誤處	原文(原答案)	修正	說明
23	第 21 題	<u>A</u>	<u>D</u>	答案更正
	第 23 題	<u>D</u>	<u>B</u>	答案更正
38	最後 1 行	(三)開始在意人性的正面 如麥克葛瑞格(Mc·Gregor)提出之 X 理論、Y 理論。	(三)開始在意人性的正面 如麥克葛瑞格(McGregor)提出之 X 理論、Y 理論。	誤植
39	倒數 第 11 行	(二)霍桑效應(Hawthorne Effects)	(二)霍桑效應(Hawthorne Effect s)	誤植
96	表格	<p>長期計劃(Long-range Planning) 計劃涵蓋時間長於五年者，稱為長期計劃。對於組織未來影響越大者，所計劃的時間幅度就該越長，計劃的涵蓋範圍就要更加廣泛，但對細節則較少著墨。</p> <p>中期計劃(Medium-range Planning) 時間幅度介於五年到一年間者，稱為中期計劃。中期計劃從長期計劃衍生而來。中期計劃有較詳盡的內容，且著重各計劃間的協調，使得長期計劃得以更加完善。</p> <p>短期計劃(Short-range Planning) 短期計劃通常以一個預算年度為時間限制。對於時間、預算、程序都有詳細的規劃，因此短期計劃也屬於作業性規劃。</p>	<p>長期計劃(Long-range Plan) 計劃涵蓋時間長於五年者，稱為長期計劃。對於組織未來影響越大者，所計劃的時間幅度就該越長，計劃的涵蓋範圍就要更加廣泛，但對細節則較少著墨。</p> <p>中期計劃(Medium-range Plan) 時間幅度介於五年到一年間者，稱為中期計劃。中期計劃從長期計劃衍生而來。中期計劃有較詳盡的內容，且著重各計劃間的協調，使得長期計劃得以更加完善。</p> <p>短期計劃(Short-range Plan) 短期計劃通常以一個預算年度為時間限制。對於時間、預算、程序都有詳細的規劃，因此短期計劃也屬於作業性規劃。</p>	誤植
156	表格	<p>4 專家權力(expert power) 又稱歸屬權力。領導者因為個人特質獲得部屬的尊重，而產生領導的作用，如國父具有領導氣質。</p>	<p>4 專家權力(expert power) 領導者本身擁有專門知識和技術，使他人信服，願意遵從，進而產生領導作用的權力。</p>	誤植
385	嚴選試題 第 1 題	<u>C</u>	<u>B</u>	答案更正
423	表格	開放型(Openness to	開放型(Openness to experience)	漏字
437	第 1 行	4.檢核中心(Assessment Centers)：	4.評鑑中心(Assessment Centers)：	誤植

(更新日期：2018-02-12)

更新紀錄

2017/03/07

新增第 96 頁勘誤

2017/05/09

新增第 38、39、423 頁勘誤

2017/05/23

新增第 437 頁勘誤

2017/06/06

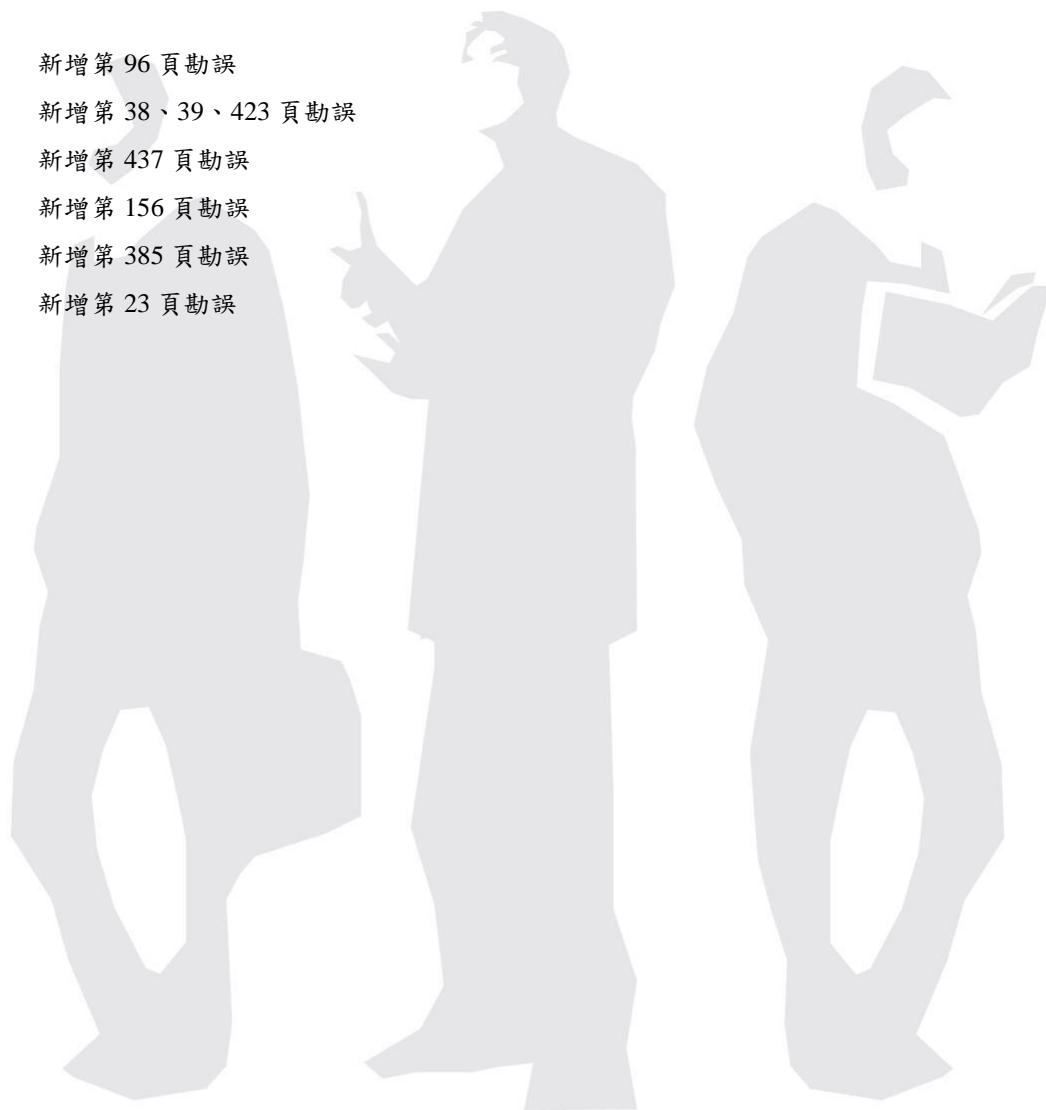
新增第 156 頁勘誤

2017/07/19

新增第 385 頁勘誤

2018/02/12

新增第 23 頁勘誤



3people

三民補習班